

Accroître la Cohésion d'Equipe

Objectifs et intérêts

- ⇒ Renforcer le travail en équipe et améliorer le relationnel en responsabilisant les collaborateurs, grâce à la méthode d'Adaptation du Comportement. Au cours de ce séminaire nous réalisons les Profils de Comportement (version Cohésion d'Equipe) des participants.
- ⇒ Faire prendre conscience des apports des différences et de l'utilité des complémentarités pour accroître la synergie de l'équipe.
- ⇒ Fidéliser, impliquer et fédérer les membres d'une équipe par une communication ouverte et positive.

Principaux bénéficiaires

- ⇒ Ce séminaire s'adresse, tout autant, à des membres d'un service commun (ventes, production) qu'à des personnes ayant à travailler en inter-services (comités de direction, marketing, logistique)
- ⇒ Les participants à une équipe "transversale", amenés à travailler sur un projet spécifique, intégrant plusieurs services de l'entreprise.
- ⇒ Cette formation est, également, très utile dans le cadre de fusion-acquisition pour faciliter et accélérer l'intégration à un nouveau contexte.

Notre valeur ajoutée

- ⇒ **Un outil original et éprouvé : la méthode d'Adaptation du Comportement** : Cette méthode permet de mieux se connaître, de mieux comprendre les autres et de mieux communiquer, grâce à un "langage des couleurs" qui évite tout jugement de valeur. Son fondement est extrêmement solide et sérieux dans ses sources, car basé sur les études de Jung et Marston dont les travaux font référence en matière d'analyse comportementale. Toutefois, son application pratique est d'une remarquable simplicité et d'une grande efficacité.
- ⇒ **Une pédagogie active** : Très interactives, nos formations alternent sessions théoriques et mises en pratique (études de cas, partages d'expériences, exercices pratiques, etc.)
- ⇒ **Une adaptation à votre contexte** : nous adaptons nos formations aux particularités de vos équipes, de votre organisation et de vos marchés.
- ⇒ **Des formateurs expérimentés** : Nos formateurs ont de très riches expériences dans la gestion et le management commercial et sont tous, également, Conseils en Entreprises. Ils sont donc, très sensibilisés à la nécessité d'apporter des solutions pratiques et concrètes, aux attentes des participants.
- ⇒ **Un suivi** : Une formation ne s'arrête pas à la fin du séminaire et un suivi est indispensable, pour aider les participants à appliquer concrètement les points étudiés. Nos prestations incluent donc :
 - L'accès à une hot-line illimitée (téléphone, mail, fax) pour conseiller dans la mise en pratique.
 - La tenue de deux "points fixes" de suivi (1 mois et 3 mois après la fin de la formation) afin de faire le bilan de l'intégration des formations.
- ⇒ **Un accompagnement** : Afin de permettre une complète intégration des enseignements, ce séminaire peut être complété par un accompagnement personnalisé et individuel sous forme de conseil opérationnel.

Modalités pratiques

- ⇒ Durée : 14 heures. Groupe idéal : 6 / 10 participants.
- ⇒ Nos honoraires, pour cette formation, sont de 2.625 Euros HT en formule intra-entreprise. Consultez-nous pour l'adaptation aux besoins de votre société (diagnostic, personnalisation et accompagnement) et connaître les modalités de nos séminaires en formule inter-entreprises
- ⇒ Les Profils de comportement, version "Cohésion d'Equipe", sont facturés 250 Euros HT / l'unité.
- ⇒ En option, ce séminaire peut être réalisé en résidentiel avec des exercices pratiques, sous forme ludique, permettant une prise de conscience forte des apprentissages théoriques.
- ⇒ Tous nos formateurs travaillent dans des organismes dûment enregistrés. Vous trouverez plus d'informations sur le **CTE**, sur www.ctedev.com

Contenu pédagogique	
J1	Adapter son Comportement : Bien se Connaître, Comprendre l'Autre, Faciliter la Communication, Eviter les Conflits
<p>1. <u>L'importance du comportement</u></p> <p>2. <u>La méthode d'adaptation du comportement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Le fondement de la méthode <input checked="" type="checkbox"/> Le langage des couleurs <input checked="" type="checkbox"/> La roue des couleurs <p>3. <u>Les types de comportement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Les grandes tendances de comportement <input checked="" type="checkbox"/> Les caractéristiques de la communication : verbale et non verbale <input checked="" type="checkbox"/> Les points forts et les points faibles <input checked="" type="checkbox"/> Notre image au travers des autres <input checked="" type="checkbox"/> Les zones de conflits <input checked="" type="checkbox"/> La flexibilité <p>4. <u>Le débriefing des Profils de Comportement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Le style naturel <input checked="" type="checkbox"/> Le style adapté <input checked="" type="checkbox"/> La dynamique des styles <input checked="" type="checkbox"/> Les émotions <p>5. <u>Les apports du Profil de Comportement pour la cohésion d'équipe</u></p>	
J2 1 ^{ère} Partie	La Cohésion de L'Equipe : les Règles de Base
<p>1. <u>Le travail en équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Les caractéristiques de l'équipe <input checked="" type="checkbox"/> Les besoins <input checked="" type="checkbox"/> Les rôles du leader et des membres de l'équipe <p>2. <u>Les fondamentaux de l'équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Etre responsable : les zones de responsabilités <input checked="" type="checkbox"/> Communiquer juste : le "sang" de l'équipe <p>3. <u>La synergie de l'équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Le processus de synergie d'équipe <input checked="" type="checkbox"/> Le cycle positif / Le cycle négatif <p>4. <u>La formation de l'équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Les étapes de la formation de l'équipe <input checked="" type="checkbox"/> Devenir un entraîneur <input checked="" type="checkbox"/> Le feed-back : devenir un leader 	
J2 2 ^{ème} Partie	La Cohésion de l'Equipe : Travailler Ensemble pour une Réussite Commune
<p>1. <u>Additionner les complémentarités</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> La prise de conscience des différences : le jeu du Père Noël <input checked="" type="checkbox"/> Le danger de l'uniformité <p>2. <u>Fédérer l'équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Le besoin de l'autre : L'iceberg <input checked="" type="checkbox"/> La vie en équipe : L'île des Caraïbes <p>3. <u>Fédérer la bonne équipe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Les valeurs de l'équipe <input checked="" type="checkbox"/> Ma contribution aux valeurs <p>4. <u>Mener un projet en commun</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Les objectifs de l'équipe et les plans d'actions 	